****



**ديوان الخدمة المدنية**

**دائـــــرة .......................................................**

**عــقــد اســـتـخـدام**

**للموظفين المعينين برواتب شاملة لجميع العلاوات على الوظائف**

**المـدرجة في جـدول تشكيلات الوظائف أو على حسـاب المشـاريع**

**منظــم بموجـب نظــام الخدمــة المدنيــة رقــم (9) لســـنة 2020**

الـفـــريـــق الأول:­ .....................................................................

الفـريــق الـثـانــي:­ .....................................................................

المؤهل العلمي المعين عليه:­..........................................................

الـخـبـرات الخـاصـة:- .................................................................

......................................................................................

جـنـســــــيـتـه:­...........................................................................

عـنـــوانــــــه:­ ...........................................................................

استناداً لأحكام نظام الخدمة المدنية المعمول به المتعلقة بتعيين الموظفين بعقود شاملة لجميع العلاوات أو على حساب المشاريع، فقد اتفق الفريقان المشار إليهما أعلاه على ما يلي:­

**المــادة (1):­**أ- يوافق الفريق الأول على تعيين الفريق الثاني في دائرة ............................. ليعمل فيها بوظيفة ........... وفقاً لوصفها الوظيفي ومستواها وشروط إشغالها المعتمدة.

* على حساب المادة ( ) الفصل ( ) من جدول تشكيلات الوظائف.
* على حساب مشروع ............................................

ب- مكان العمل .................... ويجوز للمرجع المختص المحدد بموجب نظام الخدمة المدنية الساري المفعول نقل الفريق الثاني من وظيفة إلى أخرى أو من مكان إلى أخر حسب مقتضيات مصلحة العمل.

**المادة (2):** مدة هذا العقد ................ ابتداءً من تاريخ / / ، ويتم تجديده بموافقة الفريقين.

**المـــادة (3):** تسري على الفريق الثاني جميع التشريعات والتعليمات والقرارات المتعلقة بالخدمة المدنية بما فيها نظام الانتقال والسفر، ونظام التأمين الصحي، وقانون الضمان الاجتماعي، وذلك إلى المدى الذي تنطبق عليه ولا تتعارض مع أحكام هذا العقد وشروطه.

**المــادة (4):** يُدفع للفريق الثاني راتباً شهرياً شاملاً لجميع العلاوات مقداره ( .........) ديناراً، على أن لا يُدفع له أي بدل أو علاوة أخرى مهما كان اسمها أو نوعها المنصوص عليها في نظام الخدمة المدنية المعمول به باستثناء العلاوة العائلية وعلاوة النقل أو بدل التنقلات.

**المــادة (5):­** أ- لغايات تطبيق أحكـام نظام الخدمـة المدنيـة وأحكام التشريعات المعمول بها، يحـدد الراتب الأساسي للفريق الثاني وفقاً لاحكام نظام الخدمة المدنية على النحو التالي:

1. على ضوء مؤهله العلمي الذي عين على اساسه وخبراته العملية المكتسبة بعد هذا المؤهل.
2. الراتب الأساسي المحدد لوظيفته بالنسبة لشاغلي الفئة العليا.

ب. يُمنح الفريق الثاني زيادته السنوية المقررة بموجب نظام الخدمة المدنية عند تجديد التعاقد معه ما لم يصدر قرار بحجبها عنه.

**المــادة (6):­** يستحق الفريق الثاني الاجازة السنوية المقررة له بموجب احكام نظام الخدمة المدنية على ان تحسب السنة العقدية كسنة لهذه الغاية اعتباراً من تاريخ مباشرته العمل او من تاريخ تجديد عقده**.**

**المــادة (7)**: يعتبر العقد منتهياً حكماً إذا انتهت مدته ولم يتم تجديده أو بموجب أي حالة من حالات انتهاء الخدمة المنصوص عليها في نظام الخدمة المدنية المعمول به**.**

**المادة (8):**  إذا استنكف الفريق الثاني عن العمل اعتباراً من تاريخ سريان العقد واستمر استنكافه لمدة عشر أيام متصلة دون أن يبين سبباً أو عذراً مشروعاً يقبل به الفريق الأول اعتبر هذا العقد منتهياً حكماً من تاريخ الاستنكاف**.**

**المادة (9): أ-**  يطبق على الفريق الثاني احكام نظام الخدمة المدنية المعمول به بما في ذلك الاحكام المتعلقة بادارة الاداء و تقييمه باستثناء الاحكام الخاصة بما يلي:

1. **تعديل الاوضاع.**
2. **التكليف والاعارة.**
3. البعثات والاجازات دون راتب وعلاوات (باستثناء الاجازة دون راتب وعلاوات للمدة المنصوص عليها في نظام الخدمة المدنية وذلك لرعاية احد الوالدين او الزوج او الزوجة او احد الابناء اذا كان مريضا او في حالات طارئة استثنائية ومبررة **ولمدة لا تزيد على سنة للعمل خارج المملكة او للدراسة بهدف الحصول على مؤهل علمي او لتحسين مستواه العلمي او المهني**).

ب. على الرغم مما ورد بالفقرة (أ) من هذه المادة تطبق على الفريق الثاني اذا كان يشغل احدى وظائف الفئة العليا الاحكام الخاصة **بالتكليف والاعارة.**

**المادة (10):** اذا كان الفريق الثاني موقوفا عن العمل بموجب أي حالة من الحالات المنصوص عليها في المادة (**150**) من نظام الخدمة المدنية المعمول به، ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته بالرغم من استمرار النظر بالاجراءات التاديبية او اجراءات أي دعوى لدى أي جهة قضائية الى ما بعد انتهاء مدة هذا العقد، ما لم يرى الفريق الأول إعادة التعاقد مجدداً مع الفريق الثاني، على أن لا يتقاضى أي جزء من راتبه وعلاواته خلال المدة اللاحقة لانتهاء مدة العقد.

**المادة (11):** أ- للفريق الأول اخضاع الفريق الثاني لفترة تجربة وذلك للتحقق من كفاءته وإمكاناته للقيام بالعمل المطلوب ويشترط في ذلك أن لا تزيد مدة التجربة في أي حالة من الحالات على ثلاثة أشهر، خلال السنة العقدية الأولى ويحق للفريق الأول خلال هذه الفترة إنهاء العقد دون اشعار أو بيان الاسباب وعلى أن لا يتقاضى الفريق الثاني أي تعويض عن المدة المتبقية من العقد.

ب- إذا استمر الفريق الثاني في عمله بعد إنتهاء مدة التجربة اعتبر العقد ممتداً حتى انتهاء مدته وتحسب مدة التجربة ضمن مدة العقد.

ج- إذا استمر الفريق الثاني في عمله بعد انتهاء مدة التجربة، المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة خلال السنة العقدية الأولى أو خلال اية فترة بعد تجديد العقد، يحق للفريق الأول أن ينهي خدمة الفريق الثاني في أي وقت دون إشعار ودون بيان الأسباب، على أن يدفع للفريق الثاني تعويضاً يعادل راتب شهرين **أو راتب شهر** عن المدة المتبقية لإنتهاء مدة العقد، أيهما أقل.

د- **في حال قيام الفريق الثاني بترك العمل خلال مدة العقد دون موافقة الفريق الاول فيلتزم بتعويض الفريق الاول عن الاضرار التي يمكن ان تلحق به وبحد ادنى راتب شهرين.**

**المادة (12):**

1. **في حال عدم رغبة اي من الفريقين بتجديد العقد، يتوجب عليه اخطار الفريق الآخر برغبته بعدم التجديد قبل شهر من انتهاء العقد**
2. **إذا اخل الفريق الثاني باحكام الفقرة (أ) من هذه المادة فيلتزم بتعويض الفريق الاول عن الاضرار التي يمكن ان تلحق به وبحد ادنى راتب شهر.**

**المادة (13):­** شروط إضافية (إن وجدت) على أن لا تتعارض مع التشريعات والتعليمات المتعلقة بالخدمة المدنية:

...................................................................................

...................................................................................

...................................................................................

**وقع هذا العقد من قبل الفريقين بتاريخ / /**

**الفريق الثاني ...................... الفريق الأول ......................**