

آلية الترشيح من الحالات الإنسانية

والصادرة استناداً لأحكام المادة (٣١/هـ/١) من تعليمات اختيار وتعيين الموظفين في الوظائف الحكومية المعتمدة للسنوات (٢٠١٧ - ٢٠١٩)

أولاً: الترشيح لوزاري التربية والتعليم وزارة الصحة لغایات الامتحان التنافسي

- يتم الترشيح حسب الأحقيّة التنافسية لوزارة التربية والتعليم (لوظيفة معلم) ووزارة الصحة (مهن طبية وصحية) حالة إنسانية واحدة لكل خمس وظائف أو أكثر من كل تخصص على المنطقة الجغرافية التي يتم التنافس عليها للتعيين على الوظائف المطلوبة بحيث يؤخذ بعين الاعتبار احتياجات الوزارة من هذه الوظائف المرسلة للديوان لآخر ثلاث سنوات وذلك بترشيح (٦) أشخاص من الحالات الإنسانية لهذا الشاغر، وذلك استناداً لأحكام المادة (٣١/جـ/٢،١) من التعليمات.

ثانياً: الترشيح لنباقي الدوائر للفئتين الأولى والثانية لغایات الامتحان التنافسي

الحالات الإنسانية	عدد المرشحين	عدد المرشحين	عدد الشواغر
الحالات الإنسانية	الحالات الإنسانية	الحالات الإنسانية	من نفس التخصص والمنطقة الجغرافية
يتم الترشيح من الترتيب العادي (٦) أشخاص والسابع من الحالات الإنسانية	١ +	٦	١
يتم الترشيح من الترتيب العادي (١٢) شخص + ٢ من الحالات الإنسانية	٢ +	١٢	٢
يتم الترشيح من الترتيب العادي (١٨) شخص + ٣ من الحالات الإنسانية	٣ +	١٨	٣
يتم الترشيح من الترتيب العادي (٢٤) شخص + ٤ من الحالات الإنسانية	٤ +	٢٤	٤
يتم الترشيح من الترتيب العادي على (٤) شواغر وحجز الشاغر الخامس للحالات الإنسانية بحيث يرشح (٦) أشخاص من الحالات الإنسانية للتتنافس على الوظيفة.	تخصيص شاغر للحالات الإنسانية	٢٤	٥

من ١٠ - اقل من ١٥ (شاغرين)، أكثر من ١٥ - اقل من ٢٠ (ثلاث شواغر)، أكثر من ٢٠ - اقل من ٢٥ (أربعة شواغر) وهكذا.....

دفعه
ج

آلية الترشيح من الحالات الإنسانية

ثالثاً: الترشيح لباقي الوظائف في وزارة التربية والتعليم ووزارة الصحة وبباقي الدوائر بالفئتين الأولى والثانية لغايات المقابلات الشخصية بعد الامتحان.

الحالات الإنسانية	عدد المرشحين	عدد	عدد الشواغر من نفس التخصص والمنطقة الجغرافية
يتم الترشيح وفقاً لمجموع (النقاط التنافسية + علامة الامتحان) سواءً للمرشحين على الترتيب العادي أو مرشحين الحالات الإنسانية.	—	٣	١
يتم الترشيح وفقاً لمجموع (النقاط التنافسية + علامة الامتحان) سواءً للمرشحين على الترتيب العادي أو مرشحين الحالات الإنسانية.	—	٦	٢
يتم الترشيح وفقاً لمجموع (النقاط التنافسية + علامة الامتحان) سواءً للمرشحين على الترتيب العادي أو مرشحين الحالات الإنسانية.	—	٩	٣
يتم الترشيح وفقاً لمجموع (النقاط التنافسية + علامة الامتحان) سواءً للمرشحين على الترتيب العادي أو مرشحين الحالات الإنسانية.	—	١٢	٤
يتم الترشيح من الترتيب العادي على (٤) شواغر والشاغر الخامس للحالات الإنسانية بحيث يرشح (٣) أشخاص من الحالات الإنسانية من الناجحين في الامتحان للتتنافس على الشاغر حسب أعلى مجموع العلامات (نقاط التنافسية + علامة الامتحان).	تصنيص شاغر للحالات الإنسانية	١٢	٥
من ١٠ - اقل من ١٥ (شاغرين)، أكثر من ١٥ - اقل من ٢٠ (ثلاث شواغر)، أكثر من ٢٠ - اقل من ٢٥ (أربعة شواغر) وهكذا.			

آلية الترشيح من الحالات الإنسانية

رابعاً: الفئة الثالثة

أ- الترشيح لغایات الامتحان التافسي (ذوى الإعاقة وفقاً للتعليمات مستثنين من الامتحان التافسي)

من ١٠ - أقل من ١٥ (شاغرين)، أكثر من ٢٠ (ثلاث شواغر)، أقل من ٢٠ - أكثر من ٢٥ (أربعة شواغر) وهكذا.

تابع: الفئة الثالثة

ب- الترشيح لغaiات المقابلات الشخصية بعد الامتحان:

ملاحظات	عدد المرشحين من الحالات الإنسانية	عدد المرشحين	عدد الشواغر من نفس التخصص والمنطقة الجغرافية
إذا كان من فئة المعونة الوطنية واجتاز الامتحان وحسب أعلى النقاط ولا يرشح على الشاغر من ذوي الإعاقة.	—	٣	١
إذا كان من فئة المعونة الوطنية واجتاز الامتحان وحسب أعلى النقاط، أما إذا كان من ذوي الإعاقة يرشح للمقابلة الشخصية.	—	٦	٢
إذا كان صاحب الترتيب الأول من فئة المعونة الوطنية واجتاز الامتحان والثاني من فئة الإعاقة والذي تم تأجيله يتم ترشيح صاحب الترتيب الأول من فئة المعونة الوطنية للمقابلة الشخصية وحسب أعلى النقاط على شاغر واحد وبعدها يتم الترشيح على الشاغر الثاني صاحب الترتيب الثاني من ذوي الإعاقة، وفي حال كان الأول والثاني من ذوي الإعاقة والذين تم استثناؤهم من الامتحان يتم ترشيحيهم للمقابلة الشخصية.	—	٩	٣
إذا كان صاحب الترتيب الأول والثاني من فئة المعونة الوطنية واجتاز الامتحان والثالث من ذوي الإعاقة والذي يتم تأجيله يتم ترشيح صاحب الترتيب الأول والثاني من فئة المعونة الوطنية للمقابلة الشخصية وحسب أعلى النقاط على شاغرين وبعدها يتم الترشيح على الشاغر الثالث صاحب الترتيب الثالث من ذوي الإعاقة، وفي حال كانوا ثلاثة من ذوي الإعاقة والذين تم استثنائهم من الامتحان يتم ترشيحيهم للمقابلة الشخصية.	—	١٢	٤
يرشح على (٤) شواغر حسب مجموع أعلى العلامات (نقاطهم التافيسية + علامة الامتحان) ويتم حجز الشاغر الخامس للحالات الإنسانية بحيث يرشح (٣) أشخاص سواء من فئة المعونة الوطنية الناجحين في الامتحان، أو ذوي الإعاقة والذين يرشحوا للمقابلة فقط، ويتم احتساب علامة المقابلة لفئة المعونة الوطنية (١٠) علامات ذوي الإعاقة (٥٠) علامة.	يرشح على أربع شواغر ويخصص شاغر للحالات الإنسانية	١٢	٥
من ١٠ - أقل من ١٥ (شاغرين)، أكثر من ١٥ - أقل من ٢٠ (ثلاث شواغر)، أكثر من ٢٠ - أقل من ٢٥ (أربعة شواغر) وهكذا.			

ج- في حال الالكتفاء بالمقابلة الشخصية:

ملاحظات	عدد المرشحين من الحالات الإنسانية	عدد المرشحين	عدد الشواغر من نفس التخصص والمنطقة الجغرافية
إذا كان صاحب الأحقيـة من فئة المعونة الوطنية ولا يرشح على الشاعر إذا كان من ذوي الإعاقة.	١ +	٤	١
يتم ترشـيح حالة إنسانية واحدة لكل شاغرين حسب الأحـقـية بغض النظر عن الفـئـةـ سواءـ (إعاـقةـ أوـ معـونـةـ).	١ +	٨	٢
يـتمـ تـرـشـيـحـ حـالـتـيـنـ إـنـسـانـيـةـ لـكـلـ (٣)ـ شـوـاغـرـ حـسـبـ الأـحـقـيـةـ بـغـضـ النـظـرـ عـنـ الفـئـةـ سـوـاءـ (إـعاـقةـ أوـ معـونـةـ).	٢ +	١٢	٣
يـتمـ تـرـشـيـحـ (٣)ـ حـالـتـيـنـ إـنـسـانـيـةـ لـكـلـ (٤)ـ شـوـاغـرـ حـسـبـ الأـحـقـيـةـ بـغـضـ النـظـرـ عـنـ الفـئـةـ سـوـاءـ (إـعاـقةـ أوـ معـونـةـ).	٣ +	١٦	٤
يـتمـ تـرـشـيـحـ مـنـ التـرـتـيبـ العـادـيـ عـلـىـ (٤)ـ شـوـاغـرـ وـجـزـ الشـاعـرـ الخامسـ لـالـحـالـاتـ إـنـسـانـيـةـ بـحـيثـ يـرـشـحـ (٤)ـ أـشـخـاصـ مـنـ الـحـالـاتـ إـنـسـانـيـةـ حـسـبـ التـرـتـيبـ بـغـضـ النـظـرـ سـوـاءـ (إـعاـقةـ أوـ معـونـةـ).	تـخصـصـ شـاعـرـ للـحـالـاتـ إـنـسـانـيـةـ	١٦	٥
من ١٠ - اقل من ١٥ (شاغرين)، أكثر من ١٥ - اقل من ٢٠ (ثلاث شواغر)، أكثر من ٢٠ - اقل من ٢٥ (أربعة شواغر) وهكذا.			

سـعـيـ

جـ

د- الترشيح للوظائف النمطية المشتركة والتي يعلن عنها الديوان يتم تجميع الشواغر على كل وظيفة على مستوى المحافظة أو اللواء بحيث يرشح على كل خمس شواغر حالة إنسانية لغايات المقابلة الشخصية أي يتم الترشيح (٤) شواغر من الترتيب العادي والشاغر الخامس من الحالات الإنسانية حسب الأحقيقة التنافسية سواء (إعاقة أو معونة وطنية) ويرشح في حال الامتحان (٦) أشخاص من الحالات الإنسانية وحسب واقع الحال فئة المعونة إلى الامتحان والإعاقة يؤجل ليرشح في حال امتحان (٣) على الشاغر المخصص للحالات الإنسانية للمقابلات الشخصية و يتم احتساب عالمة المقابلة الشخصية، وفي حال عقد امتحان يرشح (٣) على الشاغر المخصص للحالات الإنسانية للمقابلات الشخصية وحسب واقع الحال أيضاً من فئة المعونة أو ذوي الإعاقة الذين استثنوا ليرشحوا للمقابلة الشخصية ويتم احتساب عالمة المقابلة لفئة المعونة الوطنية من (١٠) علامات وذوي الإعاقة من (٥٠) عالمة، وفي حال الالكتفاء بالمقابلة يرشح (٤) أشخاص على الشاغر المخصص للحالات الإنسانية وحسب الأحقيقة، وعلى أن يؤخذ بعين الاعتبار توزيعهم على الدوائر بحيث كل دائرة لديها (٣) شواغر أو أكثر على الوظيفة الواحدة يرشح لها حالة إنسانية.

ه - على الرغم مما ورد أعلاه وعند الترشيح لتعبئة الوظائف المطلوبة بالفئة الثالثة لأربعة وظائف بما دون وجود العدد اللازم من الحالات الإنسانية وفقاً لهذه الآلية من ضمن المرشحين وفقاً للاحقات التنافسية ((٦) مرشحين لكل شاغر)، لا يتم إضافة مرشح من الحالات الإنسانية، وفي حال عدم وجود العدد اللازم وفقاً لهذه الآلية يستكمل العدد وحسب الوظائف المطلوبة.

و - ولغاية المقابلة الشخصية يرشح ثلاثة من الحاصلين على أعلى مجموع (نقاط تنافسية + عالمة الامتحان التنافسي) لكل وظيفة أو العدد المتوفر إذا كان أقل من ذلك ويضاف لهم مشرحي الحالات الإنسانية من فئة المعونة الوطنية في حال اجتيازهم لامتحان التنافسي بنجاح ومرشحي فئة الإعاقة من الحالات الإنسانية الذين تم استثناؤهم من الخضوع لامتحان حسب أحقيتهم بالترشح.

ز- في حال كان لدى المرشح أكثر من حالة إنسانية معتمدة (إعاقة + معونة) يتم التعامل معه وفق هذه الآلية وفقاً لحالة الإعاقة.
ح- تقوم لجنة الحالات الإنسانية بتقييم حالة المتقدم بالفئة الثالثة من ذوي الإعاقة ومدى ملائمتها للوظيفة المتقدم عليها وعلى أن تقوم لجنة المقابلات الشخصية بالتقدير بمدى مناسبته للوظيفة المرشح عليها.

تجميع الشواغر والترشح عليها من الحالات الإنسانية

١- يتم تخصيص حالة إنسانية لكل (٥) وظائف مجتمعه ويتم البدء بالتجميع عند وجود حالات إنسانية من نفس التخصص والمنطقة الجغرافية ، ويتم تحديد الدائرة التي سيتم ترشح الحالة الإنسانية لها حسب التسلسل التالي بالترتيب.

أ. الدائرة التي يتتوفر لديها العدد الأكبر من الشواغر المطلوبة.

ب. عدد موظفي الدائرة الأكبر يشكل عام.

٢- التجميع في مناطق البايدية يكون لأبناء البايدية بشكل منفصل عن المقيمين، بحيث وكلما أصبح عدد الشواغر (٥) شواغر ، لأبناء البايدية يتم تخصيص شاغر للحالات الإنسانية، وأيضاً كلما أصبح عدد الشواغر (٥) شواغر للمقيمين يتم تخصيص شاغر للحالات الإنسانية.

٣- يتم الترشح للشاغر المخصص للحالات الإنسانية على النحو الوارد في المادة (٢١/٥/٣١) لغايات الخضوع لامتحان التنافسي بواقع (٦) مرشحين لكل شاغر ، ويتم الترشح لغايات استكمال اجراءات التعيين في وزارة التربية والتعليم والصحة للوظائف التي تكتفي بنتيجة الامتحان التنافسي من الناجحين وفقاً للترتيب التنافسي للحالات الإنسانية وبغض النظر عن عالمة الامتحان أما باقي وظائف وزارة التربية والتعليم ووزارة الصحة وبباقي الدوائر فيتم الترشح لغايات المقابلة الشخصية وفقاً لمجموع (نقاط الامتحان + ما يعادل النقاط المخصصة لتاريخ تقديم طلب الحالات الإنسانية وفقاً للنقاط المخصصة لتاريخ تقديم الطلب العادي) ، وفي حال التساوي يتم الاختيار وفقاً للمعايير الترجيحية التالية بالترتيب:-

١- أقدمية تاريخ تقديم الطلب على الحالات الإنسانية.

٢- من له أكثر من حالة إنسانية معتمدة.

٣- صاحب العالمة الأعلى في نتيجة الامتحان التنافسي.

٤- صاحب العالمة الأعلى في المقابلة الشخصية.

❖ تطبق هذه الآلية على الوظائف التي يسمح للدوائر بتعيينها من خلال الإعلان المفتوح.

رئيس ديوان الخدمة المدنية

د. خلف الهميسات